

PROGRAMA EXECUTIVE

Compensación y Beneficios



CENTRO DE ESTUDIOS GARRIGUES



El Centro de Estudios Garrigues es una entidad vinculada al despacho Garrigues y promovida con el objeto de desarrollar un conjunto de actividades de formación, estudio e investigación.

Nuestro propósito es trasladar la experiencia, conocimientos y metodología propios de un moderno despacho, a la formación de jóvenes licenciados y de profesionales en ejercicio.

La vinculación con el despacho Garrigues permite al Centro mantener un contacto constante con el ejercicio profesional, de acuerdo con la cambiante realidad legal, económica y empresarial.

El Centro ha establecido como misión el ofrecer una formación de calidad que atraiga a los mejores candidatos para convertirlos en profesionales excelentes.

Entre las actividades del Centro, en el área de formación, destaca la siguiente oferta:

EL PROGRAMA

Objetivo

La función de compensación ha experimentado un creciente protagonismo, pasando de ser la gran desconocida a ser una de las profesiones con mayor demanda dentro del Departamento de Recursos Humanos. Desde una aproximación al modelo organizativo, y partiendo de la equidad interna y la competitividad externa, se abordan todos los aspectos relacionados con la compensación, considerando múltiples metodologías y herramientas que permiten a los participantes enfrentarse a las situaciones más comunes de la gestión retributiva.

Las materias se tratan de forma integrada, teniendo en cuenta las repercusiones fiscales y el impacto en la cuenta de resultados de la empresa, ya que una buena gestión de los indicadores del rendimiento facilita una mayor integración de la función de recursos humanos en la estrategia de la compañía.

El programa concluye con la presentación de dos casos de sectores y compañías de primer nivel, que facilitan a los participantes la integración de las materias que se han cursado en cada uno de ellos.

Dirigido a

El programa está dirigido a profesionales con experiencia en el área de Recursos Humanos, o en otras áreas relacionadas que deseen conocer de forma integral el ámbito de la compensación en la empresa.

Profesorado

El claustro de profesores está integrado por destacados directores de Recursos Humanos de las principales empresas.

Documentación

Los asistentes recibirán una amplia y práctica documentación en la que se recogerán todos los aspectos tratados en el programa.

Evaluación

El rendimiento de los participantes se medirá mediante la utilización de los siguientes instrumentos de evaluación:

- Evaluación continuada, basada en las intervenciones en clase y en la presentación y defensa de casos prácticos a lo largo del programa.
- Presentación, y defensa ante un tribunal, de un informe sobre un caso final.

Diploma

La obtención del título de Especialista en Compensación y Beneficios y la calificación final del alumno dependerán del resultado obtenido en el conjunto de pruebas, y requerirán la asistencia a un mínimo del 80 % de las sesiones lectivas.

Inscripción

La cuota de inscripción es de 6.150 euros.

Se aplicará un descuento del 25 % en caso de 2 o más inscripciones procedentes de la misma organización.

Los miembros de la Asociación de Antiguos Alumnos del Centro tendrán un descuento del 30 %.

Duración

El programa lectivo tendrá una duración total de 100 horas presenciales.

Lugar de celebración

Centro de Estudios Garrigues
Av. Fernando Alonso, nº8
28108 Alcobendas

El claustro de profesores está integrado por destacados directivos de RR. HH. procedentes de las principales empresas nacionales y multinacionales, así como de Garrigues y de otras organizaciones.



1. ESTRATEGIAS Y POLÍTICAS DE COMPENSACIÓN

- La función de compensación y beneficios
- Descripción de puestos, valoración y mapa de puestos

2. RETRIBUCIÓN BASE

- Retribución base, complementos personales y de puesto
- Valoración de puestos
- Estructuras salariales: diseño y evaluación
- *Meryt pay*

3. RETRIBUCIÓN DE MERCADO

- Encuestas de mercado
- Posicionamiento de mercado market pricing
- Herramientas para la gestión retributiva

4. RETRIBUCIÓN VARIABLE

- Diseño de sistemas de gestión y evaluación de objetivos
- Esquemas de retribución variable: incentivos, participación en beneficios, *gainsharing*, sistemas discrecionales, incentivos sobre ventas, etc.
- Retribución de equipos

* Programa orientativo de materias

5. RETRIBUCIÓN LIGADA AL CAPITAL

- Elementos de un plan de opciones de compra de acciones

6. BENEFICIOS SOCIALES

- Principales beneficios sociales
- Sistemas alternativos de recompensa

7. FISCALIDAD DE LOS SISTEMAS RETRIBUTIVOS

- Fiscalidad general de la retribución
- Fiscalidad de los beneficios sociales
- Fiscalidad de los sistemas de retribución a largo plazo y de la retribución ligada al capital

8. GESTIÓN DE EXPATRIADOS

- Políticas retributivas de expatriados
- Gestión de la carrera internacional y retorno

CASO PRÁCTICO 1: COMPE

Compensación total

CASO PRÁCTICO 2: TREND

Nuevas tendencias en compensación

CARRERAS PROFESIONALES

El Centro pone a disposición de los alumnos de los *Máster Executive* los siguientes servicios:

- **Departamento de Carreras Profesionales**

El objetivo de este departamento es potenciar la carrera profesional de los alumnos del Centro, en todas sus dimensiones. Proporciona asesoramiento sobre el desarrollo profesional y gestiona una activa bolsa de empleo a partir de las ofertas recibidas en el Centro.

- **Asociación de Antiguos Alumnos**

La Asociación de Antiguos Alumnos del Centro proporciona la oportunidad de participar en actividades culturales y organiza sesiones formativas de actualización denominadas "Aulas Permanentes". Además, gestiona una bolsa de empleo mediante la publicación de ofertas semanales en su página web.

Los miembros de la Asociación de Antiguos Alumnos del Centro tendrán un descuento del 30 % sobre las tasas académicas de los programas del Centro.

OTROS PROGRAMAS DE RECURSOS HUMANOS

Máster Executive en Recursos Humanos

El Programa Máster Executive en Recursos Humanos proporciona una formación integral en la función de Recursos Humanos y aborda todas sus áreas desde una perspectiva estratégica, global y eminentemente práctica. El programa se estructura en tres áreas (Organización, Personas y Compensación y Beneficios) que proporcionan al participante el criterio para diseñar e implantar las más actuales políticas de gestión de Recursos Humanos.

Objetivos:

- Adquirir y reforzar la visión estratégica de la función de RRHH.
- Diseñar e implantar todas las políticas de RRHH.
- Cuantificar a través de indicadores específicos la aportación del Departamento de RRHH a los resultados de la empresa
- Conocer y utilizar las más modernas herramientas para la gestión de RRHH.
- Desarrollar sus competencias y habilidades críticas para el desempeño de la función
- Conocer las últimas tendencias y mejores prácticas en RRHH.

Destinatarios:

Dirigido a profesionales con al menos 3 años de experiencia en el área de RR.HH. y profesionales de áreas relacionadas que deseen orientar su carrera profesional en este ámbito.

- Duración: convocatorias en octubre y febrero.
- Total horas: 252 horas

GESTIÓN AVANZADA EN COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS

En el ámbito de la compensación y beneficios asistimos a una individualización en la gestión y a una creciente demanda de soluciones "a la carta" y no convencionales como hasta ahora era habitual.

Los directivos tienen la responsabilidad de ofrecer paquetes de compensación total, que faciliten la atracción, la motivación y la fidelización de los empleados de la compañía.

El Centro de Estudios Garrigues ofrece a los profesionales interesados un programa para que puedan seguir integrando y desarrollando conocimientos, así como el intercambio de experiencias y mejores prácticas para dar respuesta a los desafíos que se presentan en el nuevo entorno, y en particular en una faceta tan estratégica en recursos humanos, como es la compensación y beneficios.

Objetivos:

- Obtener un conocimiento avanzado de la práctica de compensación y beneficios en el ámbito español e internacional, para poder implantar y liderar proyectos que requieran un conocimiento especializado.
- Actualizar y hacer más efectivas las políticas de compensación de las compañías, gracias al conocimiento de las nuevas tendencias y de las políticas más exitosas en los diferentes sectores.
- Avanzar en la carrera de compensación y beneficios, participando en el programa más especializado del mercado.
- Pertener a un think tank en el que debatir sobre tendencias, problemática actual y retos en compensación y beneficios.

Destinatarios:

- Profesionales que desarrollen su actividad en las distintas áreas de Recursos Humanos, con una experiencia de al menos tres años en compensación y beneficios.
- Antiguos alumnos del Master y del Executive de Recursos Humanos del Centro de Estudios Garrigues, que deseen avanzar en su conocimiento de la gestión de compensación y beneficios.
- Total horas: 52 horas

Síguenos



CENTRO DE ESTUDIOS
GARRIGUES

centrogarrigues.com