



CENTRO DE ESTUDIOS
GARRIGUES

Business & Law School

Máster Executive en Recursos Humanos







Fernando Guijarro del Cura

Director del Máster Executive en Recursos Humanos
Director general de Morgan Philips Talent Management

Carta de presentación

Nos encontramos inmersos en un entorno cambiante, complicado y complejo, en el que la importancia de las personas y de los responsables de su gestión y dirección en las organizaciones, es crucial. Nos enfrentamos a unos retos apasionantes: la nueva generación que se ha incorporado al mercado laboral, la situación demográfica, la creciente movilidad internacional, la atracción y selección de profesionales, las nuevas demandas de los trabajadores relativas a su desarrollo individual o a la conciliación de la vida personal y profesional.

Estas realidades, y otras de ámbito organizacional, relacional y tecnológicos o que estamos inmersos en una nueva revolución del mundo laboral.

El papel de los gestores y directores de personas va tomando un protagonismo crecientes y las compañías son conscientes de la importancia de las personas y de su potencial a la hora de la verdadera creación de valor en la sociedad. Ante el nuevo escenario, las organizaciones se preocupan y quieren adelantarse a un entorno cada día más dinámico, con una tecnología cambiante y donde las competencias, compromiso y desarrollo de sus profesionales marcarán la diferencia en la carrera por el liderazgo empresarial. Asimismo, hemos asistido a una gran transformación en el acceso y gestión de la información. La evolución de las tecnologías, la internacionalización de las compañías y la diversidad cultural han constituido un nuevo modelo de las interrelaciones personales.

En el ámbito de las relaciones laborales y compensación y beneficios asistimos a una individualización en la gestión y a una creciente demanda de soluciones "a la carta" y no convencionales, muy ligadas a la estrategia cambiante de las compañías. En el día a día, cualquier directivo o mando intermedio se convierte en director de Recursos Humanos, y existe una creciente percepción de que las empresas deben desarrollar su talento interno para garantizar el éxito, haciendo convivir una estrategia de Recursos Humanos a largo plazo, con el corto plazo.

Todas estas evidencias y reflexiones plantean la necesidad de organizar programas de formación y desarrollo que respondan a los citados retos y desafíos actuales. El Centro de Estudios Garrigues ofrece a los profesionales interesados un programa para que puedan seguir integrando y desarrollando conocimientos, así como el intercambio de experiencias y mejores prácticas para dar una respuesta a esta nueva revolución económico-administrativa o en la jurisdicción contencioso-administrativa. Por otra parte, un módulo completo del programa versa sobre fiscalidad internacional. La economía y las empresas españolas han experimentado una profunda transformación durante los últimos años como consecuencia de su internacionalización. Este proceso afecta hoy no solo a las grandes compañías, sino también a pequeñas y medianas empresas que han iniciado o estudian cómo comenzar su proceso de salida al exterior.

Todo ello ha de ser puesto en conexión con el Derecho de la Unión Europea y con lo que el mercado europeo significa. Estos objetivos han de alcanzarse con una metodología fundamentalmente práctica, útil para profesionales que tienen ya una cierta experiencia y que necesitan actualizar sus conocimientos y disponer de herramientas para abordar los problemas que van a ir surgiendo en su vida profesional. En esta metodología desempeñan un papel destacado los talleres especializados y los análisis prácticos integrados que buscan proporcionar una visión al mismo tiempo práctica y global de los problemas fiscales, teniendo en cuenta todos los aspectos y tributos que pueden afectar a una operación o situación con relevancia tributaria.

En suma, este programa ha de permitir a los profesionales interesados en la asesoría fiscal, tanto actualizar sus conocimientos como profundizar en ellos, pudiendo resultar de interés para quienes se dedican directamente al asesoramiento fiscal y para quienes han de contemplar de algún modo ese tipo de asesoramiento en su actividad profesional.

El Centro

Más de 25 años
formando profesionales
excelentes en el área
jurídica y de los negocios

Excelencia, Ética y Exigencia

Valores que definen el prestigio de una marca.

Claustro de Referencia

Los docentes más prestigiosos del mundo jurídico y empresarial, referentes en sus respectivas áreas.

Formación Práctica

Nuestros alumnos trabajan enfrentándose al análisis y resolución de supuestos complejos que parten de situaciones reales.

Networking

Como alumno del Centro, construirás una red de contactos profesional que servirá de base para el desarrollo de tu éxito profesional.

Departamento de Carreras Profesionales

Proporcionamos asesoramiento para potenciar la carrera profesional de los alumnos del Centro en todos sus dimensiones

Número uno
en el ranking 250
EL MUNDO
Expansión
2021-2022

Derecho a la Excelencia



Máster Executive en Recursos Humanos

El Máster Executive en Recursos Humanos del Centro de Estudios Garrigues proporciona una formación 360° en la función de Recursos Humanos y aborda todas sus áreas desde una perspectiva estratégica y global.

¿Por qué estudiar el Máster?



Especialización

Una formación actualizada. Obtendrás una formación diferencial gracias a la actualización de contenidos relativos a las **nuevas formas de trabajo**, la **aplicación de la tecnología en el ámbito de la gestión de personas** y en **temáticas en tendencia** como upskilling o re-skilling, entre otras.



Claustro de Excelencia

El programa será impartido por **profesionales del máximo prestigio en el ámbito empresarial**, y con el nivel de calidad pedagógica que exige el Centro de Estudios Garrigues.



Modelo Híbrido

Nuestro Máster te permite **compatibilizar la formación con tu horario laboral**, combinando sesiones online con horas presenciales en las que podrás hacer **networking** con tus compañeros y profesores, **presentar resoluciones de casos reales** y asistir a **congresos, masterclasses y webinars**, entre otros.



Formación Práctica

El aprendizaje tiene una **metodología eminentemente práctica** que te permitirá una inmersión 360° en el entorno empresarial recreando situaciones reales del mundo corporativo actual mediante **la resolución de casos globales en equipo** de manera trimestral.



El Máster ofrece una formación diferencial gracias a su actualización de contenidos relativos a las nuevas formas de trabajo, la tecnología aplicada a los nuevos procesos de recursos humanos y los cambios en las metodologías de gestión de personas, sin olvidar el bienestar de los empleados, la diversidad y la igualdad.

El Programa

¿Qué vas a aprender?

El programa del Máster se estructura en tres áreas que te proporcionarán el criterio para diseñar e implementar las más actuales políticas de gestión de Recursos Humanos:



Estrategia de Recursos Humanos



Personas y transformación digital



Compensación y Beneficios y HR Analytics



Desarrolla tus conocimientos en temáticas tales como:

- Sistemas de gestión del desempeño y Feedback 360.
- Nuevas metodologías para la gestión de proyectos: cambios normativos y nuevas formas de trabajo.
- Liderazgo y Coaching para la eficacia personal.
- Bienestar emocional y físico de los empleados: Desconexión digital y Productividad.
- Upskilling y Re-Skilling: Nuevas capacidades y competencias.

Conoce nuestro formato híbrido, flexible y semipresencial, diseñado para profesionales

80%

Horas Online

Aprende contenidos relativos a las nuevas formas de trabajo, la tecnología aplicada a los nuevos procesos de recursos humanos y los cambios en las metodologías.



20%

Horas Presenciales

Donde podrás hacer *networking* con tus compañeros, reforzar el trabajo en equipo en la presentación de los casos trimestrales y asistir a *webinars* y *masterclasses*.

01

**ESTRATEGIA Y
TRANSFORMACIÓN
DE RRHH**

**Nuevo Liderazgo de RRHH
Presentaciones Eficaces
Estrategia de RRHH
Valores y Cultura Empresarial
Estrategia Empresarial
Organización
Clima Laboral y Compromiso
Gestión de Proyectos y
Transformación Caso Global**

**Caso
Trimestral**

52 horas

16 horas presenciales +
presentación caso

02

GESTIÓN DE PERSONAS Y DIGITALIZACIÓN

Liderazgo
Coaching para la eficacia personal
Desarrollo de Carreras
Gestión por valores y competencias de RRHH
Atracción y Selección
Sistemas de Gestión del Desempeño y Feedback 360
Gestión del Talento
Formación y Desarrollo
Relaciones Laborales
Comunicación Interna – Marketing de RRHH
Diversidad y Gestión Multicultural
Digitalización de RRHH
Caso Global
Caso Global Digitalización

Caso Trimestral

96 horas

16 horas presenciales + presentación caso

03

COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS Y HR ANALYTICS

Estrategia de C&B
Encuestas y Estructuras Salariales
Retribución en Especie y Flexible
Herramientas de Gestión y Revisiones Salariales
Descripción y Valoración de Puestos
Retribución Variable
Gestión Presupuestaria
HR Analytics
Retribución a Directivos. Incentivos basados en
Acciones Sistemas de Previsión Social
Movilidad Internancional
Caso Global I
Caso Global II

TFM

100 horas

16 horas presenciales
+ presentación TFM

Testimonios de profesores

La opinión de nuestros expertos



Mario Alonso Puig

Médico, conferenciante y escritor

“

Descubrir cómo liderarnos mejor y cómo liderar a otras personas para alinear mentes y corazones en un objetivo común, es esencial si queremos que se despliegue nuestro gran potencial dormido. El Liderazgo es la condición de posibilidad para que una empresa se adapte a los cambios. A través de él se desarrolla el espíritu emprendedor y la capacidad innovadora de las personas que trabajan en ella. Por eso la asignatura de Liderazgo ocupa un lugar relevante en la formación en Recursos Humanos del Centro de Estudios Garrigues.”



José Manuel Fernández de Trocóniz Fernández

Director de Compensación y Beneficios Banco Santander España

“

En los últimos años hemos asistido a un acelerado desarrollo y sofisticación de la función de Recursos Humanos. El mercado demanda y cada vez lo hará más, profesionales competentes con conocimientos especializados de la función, que sepan dar respuestas a los nuevos entornos económicos y organizativos. En concreto, la función de Compensación y Beneficios se posiciona como una palanca clave al servicio de la estrategia de la compañía. En este sentido, el Centro de Estudios Garrigues ha sabido dar respuesta a esta realidad con un programa que equilibra tanto la formación teórica y práctica, como la generalista y especializada.”

Carreras Profesionales

Cursar un Máster en el Centro de Estudios Garrigues te abre las puertas a una brillante carrera profesional

Departamento de Carreras Profesionales

El objetivo de este departamento es potenciar la carrera profesional de los alumnos del Centro, en todas sus dimensiones.

Asesoramiento Profesional

Proporcionamos asesoramiento sobre el desarrollo profesional de nuestros alumnos contando además, con una activa bolsa de empleo .



Alumni

Estudiar en el Centro de Estudios Garrigues es una decisión que marcará tu futuro profesional. El paso por nuestras aulas supone una oportunidad de crear lazos permanentes de unión con los compañeros, profesores y el propio Centro. Así, la relación entre los antiguos alumnos, y la de éstos con el Centro, no se limita al periodo lectivo, sino que se prolonga a lo largo de toda la vida profesional.

Nuestros antiguos alumnos constituyen una red de contactos y relaciones muy valiosas que son origen de constantes iniciativas, apoyos y oportunidades profesionales.



centrogarrigues.com