

Máster Universitario en Práctica Jurídica Especialidad Laboral



Extinción del Contrato de Trabajo y Despido

Profesor: D. José Luis Cebrián Gutiérrez

2021/2022

- **Asignatura:** Extinción del contrato de trabajo y despido.
- **Créditos ECTS:** 2
- **Semestre:** 2º.
- **Profesor:** D. José Luis Cebrián Gutiérrez.
- **Idioma:** Español.
- **Tipo de asignatura:** Optativa.
- **Curso académico:** 2021 - 2022
- **Horario de tutorías:** se programarán previa petición de hora al profesor.

1. REQUISITOS PREVIOS

Ninguno.

2. BREVE DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS

Estudio pormenorizado de las diversas causas de extinción del contrato de trabajo y sus efectos, con especial énfasis en los despidos por causas objetivas y disciplinarias.

3. COMPETENCIAS QUE ADQUIERE EL ESTUDIANTE Y RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

- CE52.- El alumno debe tomar conocimiento de los procedimientos para la modificación y extinción de los contratos y ser capaz de redactar los diversos tipos de documentos en que suelen pactarse los contratos y los distintos tipos de pactos pre-contractuales.

4. ACTIVIDADES FORMATIVAS Y METODOLOGÍA

Extinción del contrato de trabajo y despido		
Actividades formativas:		
Modalidad presencial:		
Actividad formativa	Horas	Porcentaje de presencialidad
AF1: Docencia	28,57	50%
AF2: Trabajo personal y en equipo	10,71	25%
AF6: Estudio y discusión de casos	10,71	25%
	50	

Docencia

Clases práctico-teóricas en las que se explicarán los fundamentos de la asignatura, mediante el método del caso, las notas técnicas, talleres específicos y la exposición y discusión de aspectos concretos.

Trabajo personal y en equipo

Trabajos del alumno de forma individual o colectiva, que se presentarán en clase, y que ayudarán al alumno a aplicar los métodos y técnicas desarrollados en la asignatura.

Estudio y discusión de casos

El profesor centra las cuestiones objeto de estudio, discusión, debate o conflicto, orientando la aplicación en la práctica del caso. Basado en un diálogo sistemático y ordenado sobre situaciones reales con fines de aprendizaje, el alumno aprende por descubrimiento, no sólo por recepción, ejercitando su pensamiento creativo. Con el estudio y discusión de casos se da una dimensión social al aprendizaje, fundamental para el desarrollo profesional, pues les es muy útil a los alumnos como introducción al entorno de aprendizaje y creatividad que van a encontrar en su ejercicio profesional. El estudio y discusión de casos requiere una disciplina en



la preparación – tanto individual como en grupo - y un cuidado entrenamiento para la discusión en clase, para que realmente produzca conocimiento y no meras discusiones.

5. SISTEMA DE EVALUACIÓN

El sistema de calificaciones finales se expresará numéricamente del siguiente modo:

- 0 - 4,9 Suspenso (SS)
- 5,0 - 6,9 Aprobado (AP)
- 7,0 - 8,9 Notable (NT)
- 9,0 - 10 Sobresaliente (SB)

La mención de "matrícula de honor" podrá ser otorgada a alumnos que hayan obtenido una calificación igual o superior a 9,0.

Convocatoria Ordinaria:

- | | |
|--|------|
| 1. Participación: | 10 % |
| 2. Prácticas, proyectos o trabajo de asignatura: | 30 % |
| 3. Prueba objetiva final: | 60 % |

Para poder hacer media con las ponderaciones anteriores es necesario obtener al menos una calificación de 5 en la prueba objetiva final.

Convocatoria Extraordinaria:

La prueba objetiva final extraordinaria se valorará en un 70 %. Las calificaciones obtenidas por prácticas y trabajos presentados en convocatoria ordinaria valdrán el 30 %.

Advertencia sobre plagio:

El Centro de Estudios Garrigues no tolerará en ningún caso el plagio o copia. Se considerará plagio la reproducción de párrafos a partir de textos de auditoría distinta a la del estudiante (Internet, libros, artículos, trabajos de compañeros...), cuando no se cite la fuente original de la que provienen. El uso de las citas no puede ser indiscriminado. El plagio es un delito. En caso de detectarse este tipo de prácticas, se considerará Falta Grave y se podrá aplicar la sanción prevista en el Reglamento del Alumno.

Sistema de calificación:

Aprobado

1. Conocimientos: Capacidad de comprensión y retención básica de las instituciones estudiadas y los problemas planteados en la asignatura.
2. Habilidades. Gestión de fuentes del conocimiento: acceso y selección de las fuentes del conocimiento. Capacidad analizar problemas y fundamentar soluciones con el conocimiento básico. Capacidad de comunicar formalmente conceptos y argumentos, en forma oral y escrita. Capacidad para analizar la evolución y los resultados de la actividad realizada.
3. Actitudes. Capacidad de trabajar de forma activa (seguimiento del plan de trabajo, foros, tutorías, reuniones, etc.), autónoma (trabajo independiente), colaborativo (participación en los grupos de trabajo) y responsable (compromiso en los horarios, entregas de ensayos, ponencias).

Notable

1. Análisis conceptual. Capacidad para comprender la naturaleza, definir, caracterizar e interpretar los conocimientos relevantes y establecer su fundamento en las fuentes científicas. Capacidad para ordenar y contextualizar sistemática y

coherentemente grupos de conceptos.

2. Análisis de problemas. Capacidad para formular problemas, aplicar conceptos y teorías y elaborar argumentos de resolución de problemas.

3. Habilidades de comunicación. Capacidad de expresar ideas, conceptos y argumentos con alta determinación y reducida ambigüedad.

Sobresaliente

1. Análisis conceptual. Capacidad para desarrollar las instituciones estudiadas en profundidad.

2. Análisis de problemas. Capacidad para elaborar argumentos complejos en estructura y contenido.

3. Habilidades de comunicación. Capacidad de formulación y debate y defensa de ideas y razonamientos complejos en audiencias especializadas.

6. BIBLIOGRAFÍA

- AGUILERA IZQUIERDO, R.: El despido de los representantes de los trabajadores por uso abusivo del crédito horario. Madrid, 1996.
- AGUILERA IZQUIERDO, R.: Las causas del despido disciplinario y su valoración por la jurisprudencia. Pamplona, 1997.
- ARIAS DOMÍNGUEZ, A.: El despido objetivo por causas atinentes al trabajador. Cizur Menor, 2005.
- ARIAS DOMÍNGUEZ, A.: Absentismo laboral. Thomson/Civitas, 2013.
- DESDENTADO BONETE, A. (Coord.): Despido y crisis económica. Valladolid, 2011.
- FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ, J. J.: La fuerza mayor como causa de extinción

y suspensión del contrato de trabajo, Madrid, 1993.

- GIL PLANA, J.: El despido de la trabajadora embarazada. Civitas/Thomson Reuters, 2011.
- GIL Y GIL, J. L. Y SAGARDOY DE SIMÓN, I.: La protección contra el despido disciplinario. Madrid, 2007.
- GIMENO DÍAZ DE ATAURI, P.: El coste del despido. Thomson Reuters/Lex Nova, 2014.
- MARTÍN JIMÉNEZ, R. Y SEMPERE NAVARRO, A. V.: Aspectos laborales de la reestructuración empresarial. Thomson Reuters/Aranzadi, 2011.
- MERCADER UGUINA, J. Y DE LA PUEBLA, A.: Los procedimientos de despido colectivo, suspensión de contratos y reducción de jornada, Valencia, 2013.
- MONEREO PÉREZ, J. L. Y FERNÁNDEZ AVILÉS, J. A.: El despido colectivo y sus elementos configuradores tras las recientes reformas, Valencia, 2012.
- MONTOYA MELGAR, A.: Derecho Laboral Concursal, 2ª ed., Thomson Reuters/Civitas, 2015.
- RÍOS MESTRE, J. M.: Despido colectivo y concurso de acreedores, Thomson Reuters/Civitas, 2013.
- RODRÍGUEZ ESCANCIANO, S.: Despido colectivo y otras medidas de reestructuración de plantillas laborales en el sector público, Madrid, 2013.
- SÁEZ LARA, C.: Reestructuraciones empresariales y despidos colectivos, Valencia, 2015.
- SAN MARTÍN MAZZUCCONI, C.: El nuevo Reglamento de los despidos colectivos, Thomson Reuters/Civitas, 2012.

- SEMPERE NAVARRO, A. V. (Dir.): El despido, 2ª ed., Cizur Menor, 2004.
- VVAA: El despido disciplinario, Homenaje al Prof. Juan Antonio Sagardoy (coords. J. L. Gil y Gil y Del Valle, J. M.), Madrid, 2009.
- VVAA: La reforma laboral de 2012 y su desarrollo, MESS, n.º extraordinario, 2014.
- VVAA: Las causas del despido disciplinario en la jurisprudencia (Dir.: Sánchez Trigueros, Coord.: Hierro, F. J.), Thomson Reuters/Aranzadi, 2018.

7. BREVE CURRÍCULUM DEL PROFESOR

D. José Luis Cebrián Gutiérrez

Abogado laboralista con 29 años de experiencia. Socio del departamento de Derecho Laboral de Garrigues, experto en negociación colectiva, derecho sindical y reestructuraciones, también en sede concursal. Fue miembro de la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos. Incluido en varios directorios, como Who's Who Legal, Best Lawyers y Chambers Europe, para este último es un experto laboralista reconocido y apreciado por los clientes por su elevada especialización en operaciones de reestructuración y acuerdos de negociación colectiva. Profesor de Programas Executive y del Master de Asesoría Jurídico Laboral del Centro de Estudios Garrigues y ponente habitual en seminarios y conferencias. Colaborador habitual en publicaciones especializadas en Derecho Laboral. Colegiado en el Ilustre Colegio de Abogados de Madrid y pertenece a las asociaciones de abogados laboralistas ASNALA y FORELAB.

8. LOCALIZACIÓN DEL PROFESOR

Contactar con el profesor/es a través de la Intranet del Centro de Estudios Centro de Estudios Garrigues. Av. de Fernando Alonso, 8, 28108 Alcobendas, Madrid.

- D. José Luis Cebrián Gutiérrez -
JOSELUIS.CEBRIAN@ext.centrogarrigues.com

9. CONTENIDO DETALLADO DE LA ASIGNATURA

1. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

- Introducción a la extinción contractual.
- Significado y modalidades.

2. EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR CUMPLIMIENTO

- Expiración de tiempo y conclusión del trabajo convenido. Cumplimiento de condición resolutoria.

3. EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR DESAPARICIÓN, JUBILACIÓN O INCAPACIDAD DE SUS SUJETOS

- Muerte, jubilación o incapacidad del trabajador o del empresario. Extinción del empresario-persona jurídica.

4. EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR MUTUO DISENSO

- Extinción del contrato por mutuo disenso del empresario y el trabajador.
- Concepto y formas.
- Finiquito.

5. EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR VOLUNTAD DEL TRABAJADOR

- Extinción causal.
- Extinción ad nutum.
- Abandono del trabajador.

6. EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR VOLUNTAD DEL EMPRESARIO

- Despido.
- Causalidad del despido.

7. DESPIDO DISCIPLINARIO

- Causas del despido disciplinario.
- Forma, lugar y tiempo del despido disciplinario.
- Calificación del despido disciplinario y efectos jurídicos. Especialidades del despido de representantes de los trabajadores.

8. DESPIDO POR CAUSAS OBJETIVAS

- Causas del despido por causas objetivas.
- Particularidades.
- Calificación del despido por causas objetivas y efectos jurídicos.

9. DESPIDO COLECTIVO

- Significación y causas del despido colectivo.
- Delimitación cuantitativa del despido colectivo.
- Procedimiento del despido colectivo.
- Calificación del despido colectivo y efectos jurídicos.
- Despido colectivo en caso de declaración de concurso.

10. DESPIDO POR FUERZA MAYOR

- Causa de fuerza mayor.
- Especialidades procedimentales.
- Efectos jurídicos del despido por fuerza mayor.

