

Máster en Recursos Humanos



Fiscalidad de la Compensación. Compensación y Fiscalidad del Expatriado

Profesores: D. Salvador Espinosa de los Monteros Garde

2021/2022

- **Materia:** Fiscalidad de la Compensación. Compensación y Fiscalidad del Expatriado
- **Créditos ECTS:** 2 créditos ECTS.
- **Trimestre:** 3º
- **Profesores:** D. Salvador Espinosa de los Monteros Garde
- **Idioma:** Español
- **Tipo de asignatura:** Obligatoria
- **Curso Académico:** 2021-2022
- **Horario de las tutorías:** se programarán previa petición de hora al profesor

1. REQUISITOS PREVIOS

Ninguno.

2. BREVE DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS

Análisis de las implicaciones fiscales relativas al diseño e implantación de sistemas de retribución a corto plazo, incentivos a medio y a largo plazo, planes de previsión social, stock options y retribuciones por trabajos prestados en el extranjero.

3. COMPETENCIAS QUE ADQUIERE EL ESTUDIANTE Y RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

Competencias genéricas:

CG1.- Adquirir conocimientos actualizados sobre las distintas áreas que abarca un departamento de recursos humanos o una asesoría en dicha materia.

CG2.- Entender la información relevante, su contexto y cómo aplicarla a situaciones complejas, teniendo en cuenta cómo afecta a la empresa.

CG3.- Dominar las técnicas que le permitan obtener y analizar información, evaluar su relevancia y validez, sintetizarla y adaptarla al contexto.

CG4.- Saber enfrentarse a situaciones complejas de forma creativa, con juicio crítico. Aún con información incompleta, asumir riesgos, tomar decisiones y comunicarlas a cualquier tipo de audiencia.

CG5.- Saber comunicarse correctamente tanto oralmente como por escrito, utilizando –cuando sea preciso- la tecnología más actual.

CG6.- Actuar de forma autónoma en la planificación e implementación de proyectos y encargos.

CG7.- Desempeñar diferentes roles dentro de un equipo de asesores o dentro de un departamento de recursos humanos de una empresa.

CG8.- Reconocer las necesidades del cliente o de la empresa y habilidad para gestionarlas.

CG9.- Actuar de forma autónoma en un marco de libertad responsable.

CG10.- Aportar valor mediante su creatividad y participación.

Competencias específicas:

CE38. Comprender y analizar los estudios salariales de mercado, tanto nacionales como internacionales.

CE39. Poner en práctica el control de costes deseado por la compañía a través de las herramientas de gestión retributiva.

CE40. Analizar y comprender la fiscalidad de los elementos del mix retributivo

Convocatoria Extraordinaria:

La prueba objetiva final extraordinaria se valorará en un 70%. Las calificaciones obtenidas por prácticas y trabajos presentados en convocatoria ordinaria valdrán el 30%.

Sistema de calificación

Aprobado

1. Conocimientos: Capacidad de comprensión y retención básica de las instituciones estudiadas y los problemas planteados en la asignatura.
2. Habilidades. Gestión de fuentes del conocimiento: acceso y selección de las fuentes del conocimiento. Capacidad analizar problemas y fundamentar soluciones con el conocimiento básico. Capacidad de comunicar formalmente conceptos y argumentos, en forma oral y escrita. Capacidad para analizar la evolución y los resultados de la actividad realizada.
3. Actitudes. Capacidad de trabajar de forma activa (seguimiento del plan de trabajo, foros, tutorías, reuniones, etc.), autónoma (trabajo independiente), colaborativo (participación en los grupos de trabajo) y responsable (compromiso en los horarios, entregas de ensayos, ponencias)

Notable

1. Análisis conceptual. Capacidad para comprender la naturaleza, definir, caracterizar e interpretar los conocimientos relevantes y establecer su fundamento en las fuentes científicas. Capacidad para ordenar y contextualizar sistemática y coherentemente grupos de conceptos.
2. Análisis de problemas. Capacidad para formular problemas, aplicar conceptos y teorías y elaborar argumentos de resolución de problemas.

3. Habilidades de comunicación. Capacidad de expresar ideas, conceptos y argumentos con alta determinación y reducida ambigüedad.

Sobresaliente

1. Análisis conceptual. Capacidad para desarrollar las instituciones estudiadas en profundidad.
2. Análisis de problemas. Capacidad para elaborar argumentos complejos en estructura y contenido.
3. Habilidades de comunicación. Capacidad de formulación y debate y defensa de ideas y razonamientos complejos en audiencias especializada.

6. BIBLIOGRAFÍA

- Retribuciones, Editorial Aranzadi (2000)
- La sociedad Cotizada, Editorial Marcial Pons (2006)
- Fiscalidad Internacional, Centro de Estudios Financieros (2006)
- La Reforma del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas, Editorial Thomson Aranzadi (2007)

7. BREVE CURRÍCULUM DEL PROFESOR

D. Salvador Espinosa de los Monteros: Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales y Licenciado en Derecho. Actualmente es socio de Garrigues, Abogados y Asesores Tributarios y profesor del Centro de Estudios Fiscales y del Centro de Estudios Garrigues. Es autor de diversas obras.

8. LOCALIZACIÓN DEL PROFESOR

Contactar con el profesor/es a través de la Intranet del Centro de Estudios Centro de Estudios Garrigues. Av. de Fernando Alonso, 28108 Alcobendas, Madrid.

9. CONTENIDO DETALLADO DE LA ASIGNATURA

Asignatura: Fiscalidad de la Compensación. Compensación y Fiscalidad del Expatriado

Trimestre: 3º Créditos ECTS: 2

- Aspectos materiales, personales y temporales del IRP
- Esquema de liquidación del impuesto. Determinación del rendimiento neto del trabajo
- Retenciones e ingresos a cuenta. Declaración del impuesto
- Sistemas de Compensación
- Alianzas y fusiones: Impacto cultural, despidos y Downsizing
- Composición del sistema retributivo
- Retribución flexible. Rentas del trabajo en especie
- Descripción y ventajas de la retribución flexible
- Fases de implantación de un sistema de retribución flexible
- Elementos del sistema y distribución salarial. Principales aspectos a considerar
- Implicaciones para el empleado
- Implicaciones para la compañía

- Esquema de funcionamiento de un sistema de retribución flexible
- Conceptos y tipos de retribución variable a corto plazo
- Diseño de un sistema de retribución variable
- Concepto y objetivos de la retribución variable en metálico a medio y largo plazo
- Aspectos de diseño de un sistema de incentivos variable a medio/largo plazo

