

Máster en Recursos Humanos



Outdoor Training. Seminarios de Presentación de Empresa

Profesores: D^a. Maribel Martínez de Murguía

2021/2022

- **Materia:** Outdoor Training. Seminario de Presentación de Empresa
- **Créditos ECTS:** 2 créditos ECTS.
- **Trimestre:** 1º
- **Profesor:** D^a. Maribel Martínez de Murguía
- **Idioma:** Español
- **Tipo de asignatura:** Obligatoria
- **Curso académico:** 2021-2022
- **Horario de las tutorías:** se programarán previa petición de hora al profesor

1. REQUISITOS PREVIOS

Ninguno.

2. BREVE DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS

Desarrolla el método que, mediante el estudio y resolución de casos reales, integra los conocimientos adquiridos en las diferentes áreas del programa

3. COMPETENCIAS QUE ADQUIERE EL ESTUDIANTE Y RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

Competencias genéricas:

CG1.- Adquirir conocimientos actualizados sobre las distintas áreas que abarca un departamento de recursos humanos o una asesoría en dicha materia.

CG2.- Entender la información relevante, su contexto y cómo aplicarla a situaciones complejas, teniendo en cuenta cómo afecta a la empresa.

CG3.- Dominar las técnicas que le permitan obtener y analizar información, evaluar su relevancia y validez, sintetizarla y adaptarla al contexto.

CG4.- Saber enfrentarse a situaciones complejas de forma creativa, con juicio crítico. Aún con información incompleta, asumir riesgos, tomar decisiones y comunicarlas a cualquier tipo de audiencia.

CG5.- Saber comunicarse correctamente tanto oralmente como por escrito, utilizando – cuando sea preciso- la tecnología más actual.

CG6.- Actuar de forma autónoma en la planificación e implementación de proyectos y encargos.

CG7.- Desempeñar diferentes roles dentro de un equipo de asesores o dentro de un departamento de recursos humanos de una empresa.

CG8.- Reconocer las necesidades del cliente o de la empresa y habilidad para gestionarlas.

CG9.- Actuar de forma autónoma en un marco de libertad responsable.

CG10.- Aportar valor mediante su creatividad y participación.

Competencias específicas:

CE50. Adquirir la visión de RR.HH. propia de la consultoría y de un departamento interno de empresa.

CE51. Resolver problemas en procesos de fusiones y adquisiciones suscitados por la integración de equipos humanos de empresas diferentes.

CE52. Saber integrarse en un equipo y aprender a gestionar el cambio

4. ACTIVIDADES FORMATIVAS Y METODOLOGÍA

Clases de Teoría: Lección magistral y seminarios.

Actividades Prácticas: Aplicación del método del caso, lectura de notas técnicas, talleres específicos y exposición y discusión de temas concretos.

Trabajo personal: Trabajos individuales o en grupo con o sin defensa ante el profesor.

Asignatura 5.1 Outdoor training. Seminarios de presentación de empresa (2ECTS)		
	Horas	Presencialidad
Clases de Teoría	25	60%
Actividades Prácticas	25	80%
Total	50	

5. SISTEMA DE EVALUACIÓN Y CALIFICACION

Sistema de evaluación

Convocatoria Ordinaria:

1. Participación, prácticas, proyectos o trabajo de asignatura 35%
2. Exámenes parciales. (Opcional) 15%
3. Prueba objetiva final. (trabajo o examen) al menos, 50 %

Para poder hacer media con las ponderaciones anteriores es necesario obtener al menos una calificación de 5 en la prueba objetiva final.

Convocatoria Extraordinaria:

La prueba objetiva final extraordinaria se valorará en un 70%. Las calificaciones obtenidas por prácticas y trabajos presentados en convocatoria ordinaria valdrán el 30%.

Sistema de calificación

Aprobado



1. Conocimientos: Capacidad de comprensión y retención básica de las instituciones estudiadas y los problemas planteados en la asignatura.
2. Habilidades. Gestión de fuentes del conocimiento: acceso y selección de las fuentes del conocimiento. Capacidad analizar problemas y fundamentar soluciones con el conocimiento básico. Capacidad de comunicar formalmente conceptos y argumentos, en forma oral y escrita. Capacidad para analizar la evolución y los resultados de la actividad realizada.
3. Actitudes. Capacidad de trabajar de forma activa (seguimiento del plan de trabajo, foros, tutorías, reuniones, etc.), autónoma (trabajo independiente), colaborativo (participación en los grupos de trabajo) y responsable (compromiso en los horarios, entregas de ensayos, ponencias).

Notable

1. Análisis conceptual. Capacidad para comprender la naturaleza, definir, caracterizar e interpretar los conocimientos relevantes y establecer su fundamento en las fuentes científicas. Capacidad para ordenar y contextualizar sistemática y coherentemente grupos de conceptos.
2. Análisis de problemas. Capacidad para formular problemas, aplicar conceptos y teorías y elaborar argumentos de resolución de problemas.
3. Habilidades de comunicación. Capacidad de expresar ideas, conceptos y argumentos con alta determinación y reducida ambigüedad.

Sobresaliente

1. Análisis conceptual. Capacidad para desarrollar las instituciones estudiadas en profundidad.
2. Análisis de problemas. Capacidad para elaborar argumentos complejos en estructura y contenido.

3. Habilidades de comunicación. Capacidad de formulación y debate y defensa de ideas y razonamientos complejos en audiencias especializada.

6. BREVE CURRICULUM DEL PROFESOR

D^a. Maribel Martínez de Murguía: Posee una experiencia de más de 15 años como consultora y coach en el ámbito del desarrollo organizacional, buena parte de ellos en Makeateam SA. Pedagoga y Master en Psicología y Deporte. Entrenadora Nacional de Hockey Hierba. Coach certificada por el Institut Gestalt y People Tech Solutions LLC (USA) en Coaching Transformacional. Certificada como Coach de Sistemas Organizacionales y de Relaciones (ORSCC) por el Center for Right Relationship (CRR). ACC por la ICF (International Coach Federation). Acreditada en Insights Discovery, herramienta de diagnóstico de la personalidad. Certificada en TLC (The Leadership Circle), tecnología avanzada para el desarrollo del liderazgo.

Es profesora y coach habitual de diferentes Master y Postgrados relacionados con el desarrollo.

Fue Campeona Olímpica en Barcelona '92 con el Equipo Nacional de Hockey Hierba y Entrenadora ayudante con el Equipo Nacional en los JJOO de Sídney 2000 donde consiguieron un meritorio 4º puesto. Y es escritora del libro Historia de un compromiso publicado en mayo por la editorial Plataforma Editorial.

7. LOCALIZACIÓN DEL PROFESOR

Contactar con el profesor/es a través de la Intranet del Centro de Estudios
Centro de Estudios Garrigues. Av. de Fernando Alonso, 28108 Alcobendas,
Madrid.

8. CONTENIDO DETALLADO DE LA ASIGNATURA

Asignatura: Outdoor Training. Seminarios de Presentación de Empresa

Trimestre: 1º Créditos ECTS: 2

- Seminario I
- Caso Práctico Seminario I
- Seminario II
- Caso Práctico Seminario II
- Seminario III
- Caso Práctico Seminario III
- Seminario IV
- Caso Práctico Seminario I