

Máster en Recursos Humanos



Outplacement

Profesor: D^a. Maria José Vega Intriago

2021/2022

- **Materia:** Outplacement
- **Créditos ECTS:** 1 créditos ECTS.
- **Trimestre:** 2º
- **Profesor:** D^a. María José Vega Intriago
- **Idioma:** Español
- **Tipo de asignatura:** Obligatoria
- **Curso Académico:** 2021-2022
- **Horario de las tutorías:** se programarán previa petición de hora al profesor

1. REQUISITOS PREVIOS

Ninguno.

2. BREVE DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS

En qué consiste el outplacement como cambio en la vida profesional del individuo para poder afrontar desde el punto de vista del departamento de recursos humanos o desde el de una consultora de outplacement la gestión del cambio.

3. COMPETENCIAS QUE ADQUIERE EL ESTUDIANTE Y RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

Competencias genéricas:

CG1.- Adquirir conocimientos actualizados sobre las distintas áreas que abarca un departamento de recursos humanos o una asesoría en dicha materia.

CG2.- Entender la información relevante, su contexto y cómo aplicarla a situaciones complejas, teniendo en cuenta cómo afecta a la empresa.

CG3.- Dominar las técnicas que le permitan obtener y analizar información, evaluar su relevancia y validez, sintetizarla y adaptarla al contexto.

CG4.- Saber enfrentarse a situaciones complejas de forma creativa, con juicio crítico. Aún con información incompleta, asumir riesgos, tomar decisiones y comunicarlas a cualquier tipo de audiencia.

CG5.- Saber comunicarse correctamente tanto oralmente como por escrito, utilizando –cuando sea preciso- la tecnología más actual.

CG6.- Actuar de forma autónoma en la planificación e implementación de proyectos y encargos.

CG7.- Desempeñar diferentes roles dentro de un equipo de asesores o dentro de un departamento de recursos humanos de una empresa.

CG8.- Reconocer las necesidades del cliente o de la empresa y habilidad para gestionarlas.

CG9.- Actuar de forma autónoma en un marco de libertad responsable.

CG10.- Aportar valor mediante su creatividad y participación.

Competencias específicas:

CE17. Aplicar las mejores prácticas de RR. HH.

CE18. Analizar las relaciones existentes entre los trabajadores de la compañía, detección de líderes formales e informales y gestión de los mismos.

CE19. Gestionar la diversidad dentro de la organización.

CE22. Analizar las relaciones de grupo en una organización, y sus implicaciones.

CE28. Aplicar un sistema de outplacement.

CE29. Abordar los problemas suscitados en los procesos de despido.

Convocatoria Extraordinaria:

La prueba objetiva final extraordinaria se valorará en un 70%. Las calificaciones obtenidas por prácticas y trabajos presentados en convocatoria ordinaria valdrán el 30%.

Sistema de calificación

Aprobado

1. Conocimientos: Capacidad de comprensión y retención básica de las instituciones estudiadas y los problemas planteados en la asignatura.
2. Habilidades. Gestión de fuentes del conocimiento: acceso y selección de las fuentes del conocimiento. Capacidad analizar problemas y fundamentar soluciones con el conocimiento básico. Capacidad de comunicar formalmente conceptos y argumentos, en forma oral y escrita. Capacidad para analizar la evolución y los resultados de la actividad realizada.
3. Actitudes. Capacidad de trabajar de forma activa (seguimiento del plan de trabajo, foros, tutorías, reuniones, etc.), autónoma (trabajo independiente), colaborativo (participación en los grupos de trabajo) y responsable (compromiso en los horarios, entregas de ensayos, ponencias).

Notable

1. Análisis conceptual. Capacidad para comprender la naturaleza, definir, caracterizar e interpretar los conocimientos relevantes y establecer su fundamento en las fuentes científicas. Capacidad para ordenar y contextualizar sistemática y coherentemente grupos de conceptos.
2. Análisis de problemas. Capacidad para formular problemas, aplicar conceptos y teorías y elaborar argumentos de resolución de problemas.

3. Habilidades de comunicación. Capacidad de expresar ideas, conceptos y argumentos con alta determinación y reducida ambigüedad.

Sobresaliente

1. Análisis conceptual. Capacidad para desarrollar las instituciones estudiadas en profundidad.
2. Análisis de problemas. Capacidad para elaborar argumentos complejos en estructura y contenido.
3. Habilidades de comunicación. Capacidad de formulación y debate y defensa de ideas y razonamientos complejos en audiencias especializada.

6. BIBLIOGRAFÍA

- “La problemática del Outsourcing” Economistas. Casani, F. Luque Rodríguez, j. y Soria (1996)
- “El Outsourcing y sus consecuencias sobre los recursos humanos de la empresa”. En Proceedings of Workshop on “The impact of strategy, job design and organization structure on human resource management Scenarios for the Year 2000”. Cádiz. Universidad de Cádiz. Casani, F. Luque M Rodríguez, J. Soria, P. (1997)
- “El Outsourcing, tan de moda como falso”. El Mundo. de diciembre de 1997

7. BREVE CURRÍCULUM DEL PROFESOR

D^a. Maria José Vega Intriago: Directora de Recursos Humanos en Grupo Eurofinsa. Experiencia profesional de más de 10 años desarrollando proyectos en áreas de Organización y Recursos Humanos, en entorno multinacional del sector servicios y gran consumo. Acostumbrada a trabajar por proyectos en ambientes de cambio con foco en la gestión y desarrollo talento, creación y desarrollo de cultura

organizativa, identificación de factores de eficiencia organizativa, así como, en el diseño e implementación de políticas de Recursos Humanos.

Profesora colaboradora del máster de Recursos Humanos en el Centro de Estudios Garrigues y MBA de la Universidad de Cantabria.

8. LOCALIZACIÓN DEL PROFESOR

Contactar con el profesor/es a través de la Intranet del Centro de Estudios Centro de Estudios Garrigues. Av. de Fernando Alonso, 28108 Alcobendas, Madrid.

9. CONTENIDO DETALLADO DE LA ASIGNATURA

Asignatura: Outplacement

Trimestre: 2º **Créditos ECTS:**

- Outsourcing. Conceptos
- Algunos aspectos de la Legislación
- Recolocación. Tipologías
- Global Mobility Program
- Red de contactos
- Beneficios para empleados y empresas