

Máster en Recursos Humanos



Prevención de Riesgos Laborales

Profesor: D. Agustín Galán García

2021/2022

- **Materia:** Prevención de Riesgos Laborales
- **Créditos ECTS:** 1 créditos ECTS.
- **Trimestre:** 2º
- **Profesor:** D. Agustín Galán García
- **Idioma:** Español
- **Tipo de asignatura:** Obligatoria
- **Curso Académico:** 2021-2022
- **Horario de las tutorías:** se programarán previa petición de hora al profesor

1. REQUISITOS PREVIOS

Ninguno.

2. BREVE DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS

Comprende los aspectos esenciales de la materia en cuatro apartados: Aspectos Legales, Obligaciones y Sanciones, La gestión de la prevención de riesgos laborales y la Auditoría de los sistemas de prevención

Se pretende dotar a los alumnos de los conocimientos que les permitan iniciar el desarrollo de su actividad profesional incluyendo en su ámbito de actividad los relacionados con la prevención de riesgos laborales, desde la perspectiva del gestor legal y de recursos humanos, no del técnico de prevención.

3. COMPETENCIAS QUE ADQUIERE EL ESTUDIANTE Y RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

Competencias genéricas:

CG1.- Adquirir conocimientos actualizados sobre las distintas áreas que abarca un departamento de recursos humanos o una asesoría en dicha materia.

CG2.- Entender la información relevante, su contexto y cómo aplicarla a situaciones complejas, teniendo en cuenta cómo afecta a la empresa.

CG3.- Dominar las técnicas que le permitan obtener y analizar información, evaluar su relevancia y validez, sintetizarla y adaptarla al contexto.

CG4.- Saber enfrentarse a situaciones complejas de forma creativa, con juicio crítico. Aún con información incompleta, asumir riesgos, tomar decisiones y comunicarlas a cualquier tipo de audiencia.

CG5.- Saber comunicarse correctamente tanto oralmente como por escrito, utilizando –cuando sea preciso- la tecnología más actual.

CG6.- Actuar de forma autónoma en la planificación e implementación de proyectos y encargos.

CG7.- Desempeñar diferentes roles dentro de un equipo de asesores o dentro de un departamento de recursos humanos de una empresa.

CG8.- Reconocer las necesidades del cliente o de la empresa y habilidad para gestionarlas.

CG9.- Actuar de forma autónoma en un marco de libertad responsable.

CG10.- Aportar valor mediante su creatividad y participación.

Competencias específicas:

CE47. Conocer la legislación referida a prevención de riesgos laborales y las infracciones y sanciones en esta materia.

CE48. Comprender la posición de RR.HH. como gestor de la prevención.

4. ACTIVIDADES FORMATIVAS Y METODOLOGÍA

Clases de Teoría: Lección magistral y seminarios.

Actividades Prácticas: Aplicación del método del caso, lectura de notas técnicas, talleres específicos y exposición y discusión de temas concretos.

Trabajo personal: Trabajos individuales o en grupo con o sin defensa ante el profesor.

Asignatura 4.3. Prevención de riesgos laborales (1ECTS)		
	Horas	Presencialidad
Clases de Teoría	9,09	60%
Actividades Prácticas	9,09	80%
Trabajo personal	6,82	100%
Total	25	

5. SISTEMA DE EVALUACIÓN Y CALIFICACION

Sistema de evaluación

Convocatoria Ordinaria:

- | | |
|--|------|
| 1. Participación, prácticas, proyectos o trabajo de asignatura | 25% |
| 2. Exámenes parciales. (Opcional) | 25% |
| 3. Prueba objetiva final. (trabajo o examen) al menos, | 50 % |

Para poder hacer media con las ponderaciones anteriores es necesario obtener al menos una calificación de 5 en la prueba objetiva final.

Convocatoria Extraordinaria:

La prueba objetiva final extraordinaria se valorará en un 70%. Las calificaciones obtenidas por prácticas y trabajos presentados en convocatoria ordinaria valdrán el 30%.

Sistema de calificación

Aprobado

1. Conocimientos: Capacidad de comprensión y retención básica de las instituciones estudiadas y los problemas planteados en la asignatura.
2. Habilidades. Gestión de fuentes del conocimiento: acceso y selección de las fuentes del conocimiento. Capacidad analizar problemas y fundamentar soluciones con el conocimiento básico. Capacidad de comunicar formalmente conceptos y argumentos, en forma oral y escrita. Capacidad para analizar la evolución y los resultados de la actividad realizada.
3. Actitudes. Capacidad de trabajar de forma activa (seguimiento del plan de trabajo, foros, tutorías, reuniones, etc.), autónoma (trabajo independiente), colaborativo (participación en los grupos de trabajo) y responsable (compromiso en los horarios, entregas de ensayos, ponencias).

Notable

1. Análisis conceptual. Capacidad para comprender la naturaleza, definir, caracterizar e interpretar los conocimientos relevantes y establecer su fundamento en las fuentes científicas. Capacidad para ordenar y contextualizar sistemática y coherentemente grupos de conceptos.

2. Análisis de problemas. Capacidad para formular problemas, aplicar conceptos y teorías y elaborar argumentos de resolución de problemas.
3. Habilidades de comunicación. Capacidad de expresar ideas, conceptos y argumentos con alta determinación y reducida ambigüedad.

Sobresaliente

1. Análisis conceptual. Capacidad para desarrollar las instituciones estudiadas en profundidad.
2. Análisis de problemas. Capacidad para elaborar argumentos complejos en estructura y contenido.
3. Habilidades de comunicación. Capacidad de formulación y debate y defensa de ideas y razonamientos complejos en audiencias especializada.

6. BIBLIOGRAFÍA

- Factbook de Prevención de Riesgos Laborales, de Aranzadi Thomson

7. BREVE CURRÍCULUM DEL PROFESOR

D. Agustín Galán García: Vicerrector. Director de la Sede Santa María de la Rábida. UNIA.

Doctor en Geografía e Historia y Doctor en Biología Ambiental y Salud Pública

Su carrera docente la ha desarrollado íntegramente en el ámbito de la Historia de las relaciones laborales. Sin duda, un magnífico laboratorio para conocer la realidad de los momentos que vivimos. Desde hace varios años participa también como docente en el Centro de Estudios Garrigues y en la Universidad Loyola Andalucía.

8. LOCALIZACIÓN DEL PROFESOR

Contactar con el profesor/es a través de la Intranet del Centro de Estudios
Centro de Estudios Garrigues. Av. de Fernando Alonso, 28108 Alcobendas,
Madrid.

9. CONTENIDO DETALLADO DE LA ASIGNATURA

Asignatura: Prevención de Riesgos Laborales

Trimestre: 2º

Créditos ECTS: 1

- Normativa sobre Prevención de Riesgos Laborales
- Derechos, obligaciones y responsabilidades. Consulta y participación de los trabajadores
- Infracciones y Sanciones
- Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales
- Organización Preventiva