

Máster en Recursos Humanos



Trabajo Fin de Máster

Profesores: D. Fernando Guijarro del Cura, D^a. Mercedes de Prada Rodríguez,
D^a. Mati de los Ángeles Hernández Alfaro

2021/2022

- **Materia:** Trabajo Fin de Máster
- **Créditos ECTS:** 8 créditos ECTS.
- **Trimestre:** 3º
- **Idioma:** Español
- **Profesores:** D. Fernando Guijarro del Cura, Dª. Mercedes de Prada Rodríguez, Dª. Mati de los Ángeles Hernández Alfaro
- **Tipo de asignatura:** Obligatoria
- **Curso Académico:** 2021-2022
- **Horario de las tutorías:** se programarán previa petición de hora al profesor

1. REQUISITOS PREVIOS

Haber cursado o estar cursando las restantes materias. Para realizar el Trabajo de Fin de Máster es necesario poner en práctica todo lo aprendido durante el Máster.

2. BREVE DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS

El Trabajo tiene varios objetivos. Por una parte, se pretende conseguir una integración vertical de todos los conocimientos y desarrollo de capacidades de todas las materias de la titulación de forma que se ayude a conseguir un perfil de capacidades coherente con los objetivos del Máster, de las demandas de la empresa y de la sociedad. Por otra parte, se pretende crear una situación en la que los alumnos se vean obligados a ejercitarse en procesos de tomas de decisiones bajo presión, tiempo limitado y escasez de información, lo más semejantes que sea posible a las que tiene que afrontar un experto financiero. Por último, se intenta crear la ocasión para que el alumno tenga que ejercitarse en el trabajo en equipo, liderazgo, debate y aceptación de conclusiones, etc. El Trabajo será individual.

Está dirigido por un Tutor (profesor doctor de la Universidad Antonio de Nebrija), se concreta en un documento – escrito que tiene que ser defendido simulando una presentación de un caso ante un tribunal formado por profesores – al menos uno de ellos doctor de una Universidad diferente a la Universidad Antonio de Nebrija- y profesionales de prestigio y relevancia en el mundo financiero.

3. COMPETENCIAS QUE ADQUIERE EL ESTUDIANTE Y RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

Competencias genéricas:

CG1.- Adquirir conocimientos actualizados sobre las distintas áreas que abarca un departamento de recursos humanos o una asesoría en dicha materia.

CG2.- Entender la información relevante, su contexto y cómo aplicarla a situaciones complejas, teniendo en cuenta cómo afecta a la empresa.

CG3.- Dominar las técnicas que le permitan obtener y analizar información, evaluar su relevancia y validez, sintetizarla y adaptarla al contexto.

CG4.- Saber enfrentarse a situaciones complejas de forma creativa, con juicio crítico. Aún con información incompleta, asumir riesgos, tomar decisiones y comunicarlas a cualquier tipo de audiencia.

CG5.- Saber comunicarse correctamente tanto oralmente como por escrito, utilizando –cuando sea preciso- la tecnología más actual.

CG6.- Actuar de forma autónoma en la planificación e implementación de proyectos y encargos.

CG7.- Desempeñar diferentes roles dentro de un equipo de asesores o dentro de un departamento de recursos humanos de una empresa.

CG8.- Reconocer las necesidades del cliente o de la empresa y habilidad para gestionarlas.

CG9.- Actuar de forma autónoma en un marco de libertad responsable.

CG10.- Aportar valor mediante su creatividad y participación.

Competencias específicas:

CE60. Obtener, analizar y evaluar información relevante en el sector.

4. ACTIVIDADES FORMATIVAS Y METODOLOGÍA

Tutorías y desarrollo del Trabajo (individualmente o en equipo): El estudiante será tutorizado por un profesor doctor, para enfocar, desarrollar y presentar adecuadamente el trabajo final. Asimismo, el Trabajo de Fin de Master deberá realizarse individualmente.

Presentación del Proyecto: Una vez generado y finalizado el correspondiente proyecto deberá ser presentado y defendido ante un tribunal de expertos, quienes evaluarán y calificarán el mismo junto con el tutor.

Asignatura 7.1. Trabajo de Fin de Máster (8 ECTS)		
	Horas	Presencialidad
Tutorías y desarrollo del Trabajo	196	100%
Presentación del trabajo	4	90%
Total	200	



5. PROGRAMACIÓN

Fases	Contenido	Tiempo de dedicación
Primera Fase: Propuesta de tema o línea de investigación por parte del alumno	Derivado del acuerdo entre el alumno y el tutor	1 hora
Segunda Fase: Elección del tema Trabajo Fin de Máster	Derivado del acuerdo entre el alumno y el tutor	1 hora
Tercera Fase: Elaboración del proyecto del Trabajo Fin de Máster	Presentación al tutor del proyecto del TFM	20 horas
Cuarta Fase: Desarrollo del Trabajo Fin de Máster	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboración, según el método de investigación, del trabajo monográfico a presentar. • Tutorización y revisión de los contenidos por parte del tutor. 	160 horas
Quinta Fase: Correcciones y entrega final	Revisión final por parte del tutor y entrega del trabajo con las oportunas correcciones.	18 horas
Fase Final: Defensa del TFM	Exposición oral y pública del contenido y conclusiones del trabajo realizado.	1 hora presencial



6. SISTEMA DE EVALUACIÓN

Sistema de evaluación

FORMA DE EVALUACIÓN PREVISTA:

Convocatoria Ordinaria:

Trabajo de Fin de Máster

Trabajo en equipo y documento final 50%

Defensa individual del trabajo 50%

Restricciones y explicación de la ponderación.

El Trabajo Final de Máster será evaluado por un tribunal formado por profesores de la titulación y por profesionales de reconocido prestigio.

Convocatoria Extraordinaria:

En caso de que el Tribunal juzgue que el Trabajo no alcanza un nivel de calidad y adecuación a los condicionantes de partida digno de ser evaluado con un 5, el alumno tiene un plazo de un mes para presentar un nuevo Trabajo.

Si la ponderación final del Trabajo no alcanza un 5, el alumno tiene un plazo de tres meses para presentar un nuevo Trabajo que mejore la nota de la convocatoria ordinaria de forma tal que alcancen o superen la nota de 5.