

PROGRAMA EXECUTIVE

---

# Compensación y Beneficios (Advanced)



# PRESEN- TACIÓN DEL PROGRAMA

El escenario empresarial experimenta un cambio constante: mercados emergentes, fusiones y adquisiciones, reorganizaciones, globalización, avances tecnológicos, el reto de atraer y seleccionar profesionales cualificados, las nuevas demandas de los trabajadores relativas a su desarrollo individual o a la conciliación de la vida personal y profesional.

Ante tanta complejidad, muchas organizaciones quieren adelantarse a un entorno cada día más dinámico, con una tecnología cambiante, y en el que el compromiso y el desarrollo de sus profesionales marcarán la diferencia en la carrera por el liderazgo empresarial.

En el ámbito de la compensación y beneficios, asistimos a una individualización en la gestión y a una creciente demanda de soluciones “a la carta” y no convencionales como hasta ahora era habitual.

Los directivos tienen la responsabilidad de ofrecer paquetes de compensación total, que faciliten la atracción, la motivación y la fidelización de los empleados de la compañía.

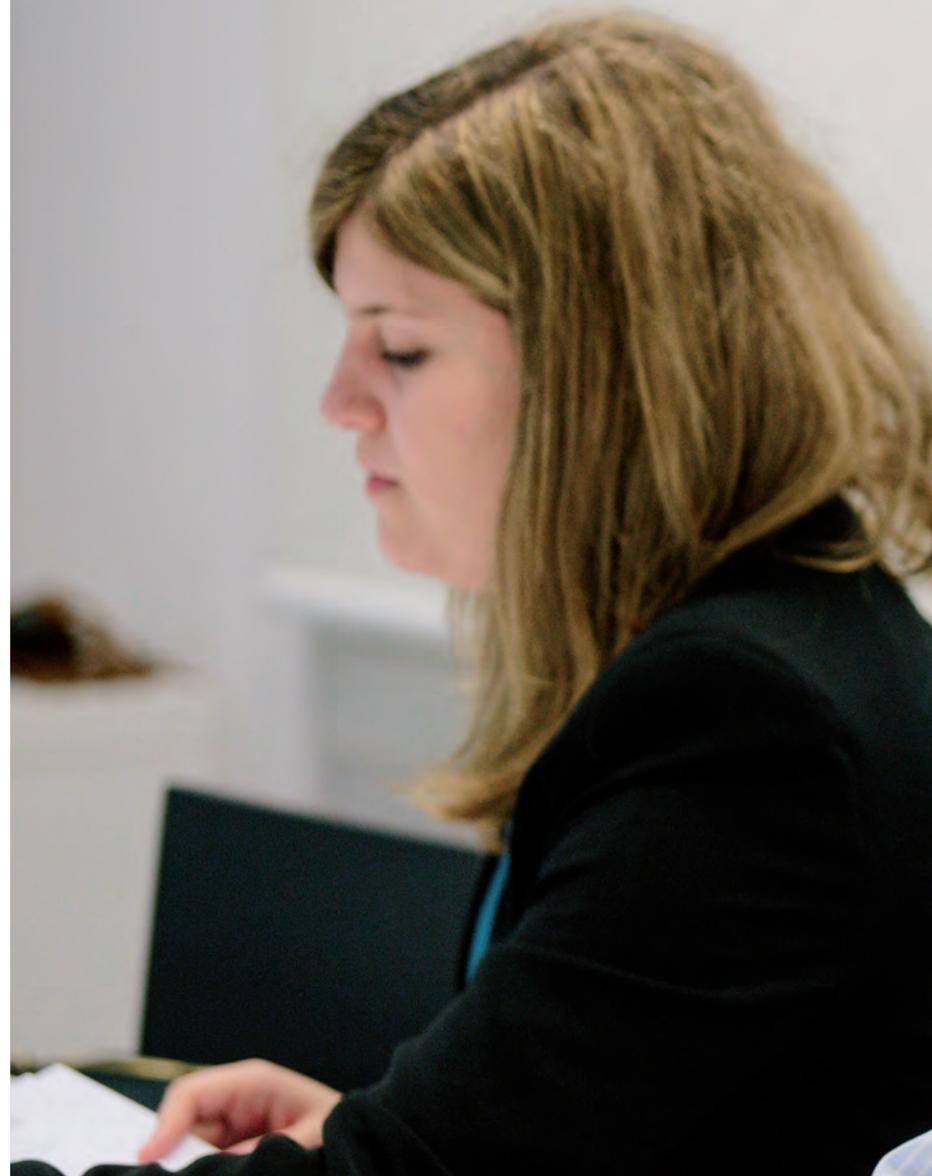
Todas estas evidencias y reflexiones plantean la necesidad de organizar programas de formación y actividades que respondan a los citados retos actuales.

El Centro de Estudios Garrigues ofrece a los profesionales interesados un programa para que puedan seguir integrando y desarrollando conocimientos, así como el intercambio de experiencias y mejores prácticas para dar respuesta a los desafíos que se presentan en el nuevo entorno y, en particular, en una faceta tan estratégica en recursos humanos, como es la de compensación y beneficios.



# METO- DOLOGÍA

- La metodología está diseñada para alcanzar la máxima rentabilidad del esfuerzo que hace el participante que compagina el programa con su actividad profesional, y pretende la utilización óptima del tiempo, tanto presencial como de dedicación individual.
- Para ello, el programa se desarrolla desde una perspectiva práctica con sólida base conceptual, integradora de las experiencias de los profesores y de los participantes en el programa, fomentando el networking.
- En el transcurso de las sesiones, se conjuga de manera equilibrada el trabajo individual con el trabajo en equipo, a partir de la resolución de casos prácticos que entrenan a los participantes en el análisis, la generación de alternativas y el planteamiento de soluciones viables a situaciones y problemáticas reales.
- Asimismo, se realiza benchmarking de experiencias de los participantes, y se crean foros de discusión sobre temas de actualidad que facilitan el conocimiento de las mejores prácticas en materia de compensación y beneficios.



## Objetivos

- Obtener un conocimiento avanzado de la práctica de compensación y beneficios en el ámbito español e internacional, para poder implantar y liderar proyectos que requieran un conocimiento especializado.
- Actualizar y hacer más efectivas las políticas de compensación de las compañías, gracias al conocimiento de las nuevas tendencias y de las políticas más exitosas en los diferentes sectores.
- Avanzar en la carrera de compensación y beneficios, participando en el programa más especializado del mercado.
- Pertenecer a un think tank en el que debatir sobre tendencias, problemática actual y retos en compensación y beneficios.



## Destinatarios

- Profesionales que desarrollen su actividad en las distintas áreas de Recursos Humanos, con una experiencia de al menos tres años en compensación y beneficios.
- Antiguos alumnos del Master y del Executive de Recursos Humanos del Centro de Estudios Garrigues, que deseen avanzar en su conocimiento de la gestión de compensación y beneficios.

**“El programa está dirigido a profesionales con experiencia en el área de compensación y beneficios que quieran debatir, en un entorno de expertos, sobre las nuevas tendencias y casos de éxito.”**

## Inscripción

- La cuota de inscripción es de 5.200 euros.
- Se aplicará un descuento del 25 % en caso de 2 o más inscripciones procedentes de la misma organización.
- Los miembros de la Asociación de Antiguos Alumnos del Centro tendrán un descuento del 30 %.

## Proceso de admisión

- Presentación del impreso de solicitud de admisión, acompañado por el currículum vitae.
- Entrevista personal.

## Lugar

- El curso se imparte en la sede del Centro de Estudios Garrigues, ubicada en la Av. Fernando Alonso, nº8. 28108 Alcobendas.

## Duración y horario

- El programa lectivo tendrá una duración total de 52 horas presenciales, y se desarrollará desde abril 2021
- Se impartirá los viernes de 17.00 a 21.00 h y los sábados de 10.00 a 14.00 h.

## Diploma acreditativo

- Al finalizar el programa, los participantes recibirán un diploma acreditativo otorgado por el Centro de Estudios Garrigues.



El Centro cuenta con un claustro de más de 300 profesores pertenecientes a las principales entidades privadas, despachos, entidades financieras e instituciones públicas.



# SESIONES

**Duración: 52 h.**

## ■ Estrategia C y B

- Relación entre la estrategia y el compromiso de los empleados
- Gestión de la comunicación en C&B

## ■ Movilidad internacional

- Aspectos más relevantes para la compensación de expatriados
- Nuevas fórmulas de impatriación
- Aplicación práctica de índices: coste de vida, calidad de vida, equalización fiscal

## ■ Armonización de Grupos/F&A

- Identificación de términos y condiciones a armonizar
- IConstrucción de distintos escenarios: corporativos, sectoriales

## ■ Retribución variable e incentivos

- Tendencias en la fijación de objetivos y retribución variable
- Nuevos programas de incentivos a las fuerzas de ventas
- Cómo garantizar la sostenibilidad de los sistemas de renta variable

8 • Gestión Avanzada de Compensación y Beneficios

## ■ ILP/Stocks Options/Alta dirección

- Buenas prácticas en materia de incentivos basados en acciones e ILP
- Retribución a la alta dirección y consejeros

## ■ Beneficios en especie/Flex

- Criterios de éxito para la implantación de un plan de retribución flexible
- Sistemas alternativos de recompensa

## ■ Compensación total

- Diseño y ajustes de las nuevas tendencias en estructuras salariales
- Utilización óptima de la información de mercado





# PROFE- SORES



**D. Fernando Morán**

*PROSEGUR*

Director corporativo de compensación y beneficios en Prosegur. Con 19 años de trayectoria profesional en Recursos Humanos, tanto desde el ámbito de consultoría, como de gestión en empresa privada.



**Dña. Eva Patier**  
**D. Enrique del Rey**

*Willis Towers Watson*

Directora del área de compensación estratégica y estudios retributivos en Towers Watson España. Experta en proyectos relacionados con la compensación estratégica, valoración de puestos, diseño de estrategias y programas retributivos en una amplia variedad de sectores.



**D. Roberto Rodríguez**

*Vodafone*

Country Reward Manager RR.HH. en Vodafone. Anteriormente ha desarrollado su carrera durante 11 años en el área de consultoría de recursos humanos con funciones de responsabilidad en PwC y MERCER.



**D. Salvador Espinosa  
de los Monteros**

*Garrigues HCS*

Socio de Garrigues. Responsable del departamento de Human Capital Services, línea de servicio especializada en el diseño e implantación de sistemas de compensación y fórmulas retributivas para directivos y empleados, la gestión internacional del personal desplazado, y la implantación de planes de previsión social en las empresas.



**D. José Manuel  
Fernández  
de Trocóniz**

*Banco Santander*

Director de compensación y beneficios en el Banco Santander. 15 años de experiencia en el ámbito de la compensación y de los recursos humanos en el Grupo Santander.



**D. Rafael Barrilero**

*MERCER*

Socio director de Talent Iberia MERCER. Anteriormente ha desempeñado el cargo de director de consultoría de Capital Humano en Watson Wyatt. Antes de comenzar su carrera profesional en el sector de la consultoría, trabajó como coordinador general de la Asesoría Jurídica de Azucarera Ebro Agrícolas y posteriormente como director de Recursos Humanos en la misma compañía.



**D. Alfonso Gordon**

*OHL*

Director de RR.HH. corporativo en OHL. Anteriormente, director corporativo de Grupo Eulen y director de desarrollo y coordinación regional en Carrefour.

En la actualidad, el prestigio del Centro y la calidad de sus programas, son reconocidos por las principales empresas, entidades financieras y por los rankings más relevantes en el ámbito de la formación de postgrado especializada.



Síguenos



CENTRO DE ESTUDIOS  
GARRIGUES

[centrogarrigues.com](http://centrogarrigues.com)

[informacion@centrogarrigues.com](mailto:informacion@centrogarrigues.com)