

PROGRAMA EXECUTIVE

Relaciones Laborales



PRESEN- TACIÓN

El Programa Executive en Relaciones Laborales del Centro de Estudios Garrigues, dirigido a profesionales de Recursos Humanos, a asesores y consultores en la materia y a quienes pretenden una u otra de esas dedicaciones profesionales, presenta las Relaciones Laborales y plantea su estudio desde una perspectiva distinta a la tradicional. No es, por ello, un programa concebido desde la perspectiva de las instituciones del Derecho del Trabajo y centrado solo en el análisis detallado de su regulación jurídica. Al contrario, se presenta el marco legal de las Relaciones Laborales desde el punto de vista de la gestión de los Recursos Humanos en la empresa.

La moderna gestión de Recursos Humanos es una actividad cada vez más importante en la dirección de empresas y, siendo más compleja que en el pasado, es por ello más creativa e interesante, y está por tanto revalorizada en el conjunto de la dirección de la empresa. Tener las claves de esa gestión exige conocer bien en qué han cambiado y en qué están cambiando las Relaciones Laborales, y cuál es el marco en que su gestión flexible ha de operar.

El programa pone el acento en el conocimiento del marco jurídico que condiciona las decisiones de gestión de personal y en las posibilidades de encontrar en su seno soluciones para los problemas que unas modernas Relaciones Laborales vienen planteando. Los cambios derivados de la reforma laboral del 2012, y de las normas posteriores, han abierto posibilidades de gestión pero han aumentado también, considerablemente, la complejidad de las decisiones a adoptar. Por eso, junto al conjunto de horas lectivas, para el desarrollo del programa dedicamos un número importante de horas para sesiones prácticas y otras sesiones especiales. Mediante todas ellas, expertos en la materia procedentes del mundo de la gestión de los Recursos Humanos, de la abogacía, de la administración y de la judicatura, junto a estudiosos y académicos, permitirán que quienes sigan el curso obtengan un conocimiento actualizado y profundo de las nuevas Relaciones Laborales para moverse con eficiencia y con solvencia profesional en un mundo cada vez más complejo e interesante.



Federico Durán López

Director del programa executive en Relaciones Laborales

Of counsel en Garrigues

Catedrático del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Córdoba

Ex presidente del Consejo Económico y Social

CENTRO DE ESTUDIOS GARRIGUES

El Centro de Estudios Garrigues es una entidad vinculada al despacho Garrigues y promovida con el objeto de desarrollar un conjunto de actividades de formación, estudio e investigación.

Nuestro propósito es trasladar la experiencia, conocimientos y metodología propios de un moderno despacho, a la formación de jóvenes licenciados y de profesionales en ejercicio.

La vinculación con el despacho Garrigues permite al Centro mantener un contacto constante con el ejercicio profesional, de acuerdo con la cambiante realidad legal, económica y empresarial.

El Centro ha establecido como misión el ofrecer una formación de calidad que atraiga a los mejores candidatos para convertirlos en profesionales excelentes.

Entre las actividades del Centro, en el área de formación, destaca la siguiente oferta:





EL PROGRAMA

Objetivo

Proporcionar a los profesionales de la empresa, expertos en Relaciones Laborales y asesores jurídicos, una completa y actualizada visión de la problemática actual de las Relaciones Laborales en empresas o despachos, formándoles para aportar soluciones a partir del planteamiento y resolución de casos reales, con el apoyo de profesionales de reconocido prestigio en este ámbito.

Dirigido a

- Directores de Relaciones Laborales
- Profesionales de las Relaciones Laborales y de Recursos Humanos (con formación jurídica o no) que deseen completar o ampliar su ámbito de actuación y especialización en la empresa
- Directores de Recursos Humanos
- Directores y técnicos de personal
- Licenciados en Derecho que busquen ampliar y actualizar conocimientos en el área jurídico-laboral



- Asesores laborales que quieran ponerse al día en las últimas novedades en la materia
- Antiguos alumnos de los programas del Centro interesados en ampliar el ámbito de su especialidad y en su formación continua

Evaluación

El rendimiento de los participantes se medirá mediante la utilización de los siguientes instrumentos de evaluación:

- Evaluación continuada, basada en la asistencia, las intervenciones en clase y la resolución de casos prácticos a lo largo del curso
- Presentación, y defensa ante un tribunal, de diversos supuestos prácticos y de un informe individual sobre un caso final

Diploma

La obtención del título de Executive en Relaciones Laborales y la calificación final del alumno dependerán del resultado obtenido en el conjunto de pruebas, y requerirán la asistencia a un mínimo del 80 % de las sesiones lectivas.



Duración

El programa lectivo tendrá una duración total de 160 horas presenciales (a las que se añaden 40 horas de preparación del informe final),

Fases del proceso de admisión

- Presentación del impreso de solicitud de admisión, acompañado por el currículum vitae
- Entrevista personal

Lugar de celebración

Centro de Estudios Garrigues
Av Fernando Alonso, 8 - 28108
Alcobendas

Planteamiento

- Situados desde la perspectiva de la empresa y para conocer los problemas que plantea la utilización del trabajo en ella, se aborda la contratación de mano de obra, así como las posibilidades de su utilización sin contratarla directamente. La empresa puede recurrir a la contratación directa del trabajo que necesite, a través de las modalidades permitidas por el ordenamiento jurídico, pero también puede recurrir a la “externalización” de actividades, utilizando trabajo autónomo, contratando con otras empresas el desarrollo de partes del proceso productivo, subcontratando a empresas auxiliares, utilizando empresas de trabajo temporal, etc. Se añade una especial atención a la contratación del trabajo de alta dirección y a la figura de los consejeros delegados
- Contratado el trabajo, deben abordarse los problemas relativos a su utilización en el proceso productivo. Aquí se plantean los grandes temas actuales en relación con la flexibilidad en el uso de la fuerza de trabajo, como son los relativos a la clasificación profesional, a la movilidad geográfica y funcional, a la modificación de condiciones de trabajo y a la ordenación del tiempo de trabajo. Las nuevas tendencias de las Relaciones Laborales, los avances y retrocesos legales y jurisprudenciales, se manifiestan sobre todo en este terreno, y su conocimiento detallado es fundamental para una gestión eficiente de las Relaciones Laborales en el contexto presente. El análisis tiene que alcanzar también a la retribución del trabajo, con el estudio de las nuevas fórmulas retributivas, y al alcance y limitaciones de los poderes empresariales
- En tercer lugar, el trabajo contratado puede verse afectado por situaciones de crisis empresarial. Por ello, un tercer gran capítulo de temas se refiere a las crisis y cambios empresariales, donde habrá que afrontar los procesos de fusiones, integraciones, absorciones de empresas, y las desvinculaciones de trabajadores, bien definitivas (como consecuencia de despidos por causas económicas), bien temporales. Se dedica atención especial al nuevo procedimiento concursal y a las Relaciones Laborales durante dicho proceso o en la venta judicial de la empresa en la que pueda culminar
- Junto a estos tres grandes núcleos temáticos, afectados en importante medida por los cambios introducidos por la reforma laboral del 2012 y por la normativa posterior, se plantean las relaciones colectivas de trabajo, con el estudio de la representación de los trabajadores, de los procedimientos de negociación y de las situaciones de conflicto que puedan aparecer al hilo de ellos, así como los procedimientos para su solución. También merece atención el tema de la protección de la seguridad y salud de los trabajadores, el aseguramiento de los riesgos profesionales, las políticas de prevención y las responsabilidades empresariales. El programa se completa con el análisis de los derechos de Seguridad Social, incluidos planes y fondos de pensiones, y con un capítulo dedicado a las políticas de expatriación y otro al clima laboral que puede permitir unas relaciones laborales positivas
- Bajo la denominación genérica de “Dirección de Recursos Humanos y Asesoramiento Jurídico”, se incluye un módulo dedicado al tratamiento específico de algunas cuestiones particularmente relevantes en la práctica actual de las relaciones laborales. Dichas cuestiones son abordadas en sesiones monográficas, impartidas por profesionales expertos en los temas correspondientes, de tal forma que se facilita un conocimiento especializado, desde una perspectiva en su caso pluridisciplinar, de todos los aspectos significativos de cada cuestión

Programa*

1. INTRODUCCIÓN: LAS RELACIONES LABORALES EN LA NUEVA ECONOMÍA (2,5 horas)

2. LA EMPRESA Y LA CONTRATACIÓN DE TRABAJO (17,5 horas)

1. El contrato de trabajo y los tipos de contratos más comunes en la práctica empresarial
 - La figura del contrato de trabajo; la determinación de obligaciones laborales
 - La contratación laboral. Contratación indefinida y conversión de empleo temporal en fijo. Fomento de la contratación indefinida. El teletrabajo
 - Modalidades del contrato de trabajo
2. La utilización del trabajo autónomo en la empresa
3. Autónomos dependientes
4. Prestación laboral sin contrato. Los becarios
5. Relaciones laborales y nuevas tecnologías
6. La contratación de trabajo a través de otras empresas
 - Contratas y subcontratas
 - ETT
 - Procesos de Externalización Productiva
7. Relaciones especiales de trabajo
 - La alta dirección
 - Los consejeros ejecutivos

3. LA UTILIZACIÓN DEL TRABAJO EN LA EMPRESA (15 horas)

1. Condiciones de trabajo y su modificación
2. La organización del trabajo
3. La movilidad geográfica

4. El trabajo exigible: clasificación profesional y movilidad. Polivalencia funcional
5. Pactos laborales típicos. Clasificación
6. El tiempo de trabajo. La ordenación flexible del tiempo de trabajo y su distribución irregular
7. La retribución del trabajo. Las nuevas fórmulas retributivas
8. Poderes empresariales y derechos de los trabajadores
 - Vigilancia y control de la actividad laboral
 - Derecho a la intimidad
 - Las nuevas tecnologías y los derechos laborales
 - Poder disciplinario del empresario
9. Incidencia en las empresas de la Ley de Igualdad

4. CRISIS Y CAMBIOS EMPRESARIALES (15 horas)

1. La transmisión de la empresa
2. Despidos económicos
 - Despidos objetivos
 - Crisis empresarial y despidos colectivos
 - Aspectos prácticos de los despidos colectivos
 - Otras medidas de reorganización empresarial: traslados y suspensiones
3. Procedimiento concursal y venta judicial de la empresa

5. RELACIONES COLECTIVAS (22,5 horas)

1. Representaciones de los trabajadores
2. Secciones sindicales. Comités de Empresa Europeos
3. La negociación colectiva en España. Estructura y contenidos. Datos prácticos de interés
4. Los convenios colectivos y su negociación
5. Los conflictos laborales. Huelga y cierre patronal. Fórmulas de solución extrajudicial de conflictos

* Programa orientativo de materias

- 8 • Programa Ejecutivo en Relaciones Laborales

- Mediación
- Arbitraje

6. PROTECCIÓN DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES (5 horas)

1. Los riesgos laborales y su aseguramiento
2. La prevención de riesgos. Obligaciones y responsabilidades empresariales
3. Aspectos prácticos de la organización de la prevención de riesgos laborales

7. SEGURIDAD SOCIAL Y PREVISIÓN SOCIAL (12,5 horas)

1. La relación jurídica de Seguridad Social. Obligaciones empresariales
2. Contingencias protegidas por la Seguridad Social. Mejoras voluntarias de la Seguridad Social. Planes y fondos de pensiones
3. Planes de prejubilación
4. La gestión de la incapacidad temporal y el papel de las mutuas

8. POLÍTICAS DE EXPATRIACIÓN (5 horas)

1. Empresas españolas que desplazan sus trabajadores al extranjero
2. Empresas extranjeras que desplazan sus trabajadores a España
3. Optimización fiscal

9. DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y ASESORAMIENTO JURÍDICO (45 horas)

1. Absentismo laboral
2. La protección de datos de carácter personal en el ámbito laboral
3. La preparación de un juicio desde la óptica de Relaciones Laborales.
4. Auditorías laborales
5. El ingreso en la empresa. Los procesos de selección y contratación. Fase de captación y fase de selección
6. Aspectos prácticos en los despidos colectivos
7. La doctrina del Tribunal Constitucional en las empresas
8. La conciliación de la vida familiar y profesional
9. Comunicación interna en situaciones de crisis laboral
10. Mercado de trabajo y políticas de empleo. Empleo y desempleo. Estadísticas. Niveles de temporalidad
11. La actuación de la Inspección de Trabajo sobre las empresas para el cumplimiento de la legislación laboral. La defensa de la empresa frente a las actas de inspección
12. La actuación de la Inspección de Trabajo en el control del fraude en la Seguridad Social. Especial referencia a la actuación en grandes cuentas
13. Estrategias en la negociación colectiva

10. HABILIDADES DIRECTIVAS (20 horas)

1. Técnicas de negociación
2. Estrategias de comunicación en procesos de reorganización empresarial
3. Liderazgo en procesos de cambio

Horas Lectivas

160 h

TOTAL MÁSTER

160 h

PROFE SORADO

Federico Durán López

Of Counsel en Garrigues. Director del Máster en Práctica Jurídica Laboral y del programa executive en Relaciones Laborales en el Centro de Estudios Garrigues. Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Córdoba. Ex presidente del Consejo Económico y Social

Ana Benita Aramendía

Corporate director of Legal, Labor Relations and Health and Safety de FCC

Adriano Gómez García-Bernal

Socio del Departamento Laboral de Garrigues

Paula de Miguel Escudra

Consultora de RR. HH.

María José Ramo Herrando

Doctora en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Socia del Departamento Laboral de Garrigues

Elisa Caldeiro Ruiz

Socia del Departamento Laboral de Garrigues

Marisa López Villalba

Socia del Departamento Laboral de Garrigues

Fernando Martín Yáñez

Senior advisor de JB Capital Capital Markets. Director del Máster en Banca y Finanzas del Centro de Estudios Garrigues

Eduardo Gómez de Salazar

Asociado principal del Departamento Human Capital Services de Garrigues (Garrigues HCS)

Bernardo Pérez-Navas Pérez

Socio del Departamento Laboral de Garrigues

Jesús Lahera Forteza

Profesor de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la UCM. Counsel en Abdón Pedrajas&Molero

Jaime Silva Castañón

Socio del Departamento Laboral de Andersen Tax&Legal

Alfredo Aspra Rodríguez

Socio del Departamento Laboral de Andersen Tax&Legal

Fernando Valdés Dal-Ré

Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad Complutense

José Luis Cebrián Gutiérrez

Socio del Departamento Laboral de Garrigues

Nieves Jerez Halcon

Consejera delegada de Grupo Luria

Luis Pérez Capitán

Inspector de Trabajo y de Seguridad Social



**El claustro de profesores
está integrado
por destacados
profesionales
procedentes de
Garrigues, de los
principales despachos y
empresas**

Pilar Madrid Yágüe

Doctora en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Letrada de la Seguridad Social

Ignacio Corchuelo Martínez-Azúa

Socio del Departamento Laboral de Garrigues

Ana Villacañas Beades

Senior Adviser – People Advisory Services Performance Talent&Systems en EY

Magdalena Nogueira Gustavino

Catedrática de Derecho del Trabajo de la Universidad Autónoma de Madrid. Ex Letrada del Tribunal Constitucional

Gregorio Tudela Cambroner

Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad Autónoma de Madrid

Carlos de Benito Álvarez

Director de Relaciones Laborales y RRHH en CESCE

Abigail Blanco Vázquez

Socia del Departamento Tributario de Garrigues

Beltrán de la Torre Pedrosa

Inspector de Trabajo y Seguridad Social

Sergio Sanfulgencio Tomé

Abogado en AUTOCONTROL

Carreras profesionales

Departamento de Carreras Profesionales

El objetivo de este departamento es potenciar la carrera profesional de los alumnos del Centro, en todas sus dimensiones. Proporciona asesoramiento sobre el desarrollo profesional y gestiona una activa bolsa de empleo a partir de las ofertas recibidas en el Centro.

Asociación de Antiguos Alumnos

La Asociación de Antiguos Alumnos del Centro proporciona la oportunidad de participar en actividades culturales y organiza sesiones formativas de actualización denominadas "Aulas Permanentes".

Los miembros de la Asociación de Antiguos Alumnos del Centro tendrán un descuento del 30 % sobre las tasas académicas de los programas del Centro.

Bolsa de trabajo

El Centro de Estudios Garrigues cuenta con una activa bolsa de trabajo, en la que se publican todas las ofertas de empleo que recibe el Departamento de Carreras Profesionales, y a la que tienen acceso todos los antiguos alumnos miembros de la Asociación.

Los asociados, una vez que acceden con sus claves a la zona de Alumni de nuestra página web, ven todas las ofertas que están abiertas en ese momento y pueden enviar directamente su candidatura a la dirección de correo electrónico que la empresa interesada facilita.

De esta manera, queremos brindar a los antiguos alumnos del Centro las oportunidades laborales que nos confían algunas empresas y despachos. Del mismo modo, queremos contribuir a que esas empresas y despachos tengan la ocasión de contar con grandes profesionales que han pasado por nuestras aulas.



Los alumnos de los programas executive pueden acceder a una activa bolsa de empleo



informacion@centrogarrigues.com

Síguenos



centrogarrigues.com